

(別紙3)

平成29年度～平成35年度 社会福祉法人創生 社会福祉充実計画

1. 基本的事項

法人名	社会福祉法人 創生		法人番号	0842					
法人代表者氏名	理事長 岩城 隆昌								
法人の主たる所在地	東京都練馬区土支田3-4-20								
連絡先	03-3978-0801								
地域住民その他の関係者への意見聴取年月日	-								
公認会計士、税理士等の意見聴取年月日	平成29年 6月19日								
評議員会の承認年月日	平成29年 6月18日								
会計年度別の社会福祉充実残額の推移 (単位：千円)	残額総額 (平成28年度末現在)	1か年度目 (平成29年度末現在)	2か年度目 (平成30年度末現在)	3か年度目 (平成31年度末現在)	4か年度目 (平成32年度末現在)	5か年度目 (平成33年度末現在)	6か年度目 (平成34年度末現在)	7か年度目 (平成35年度末現在)	
	113,680 千円	108,180 千円	88,780 千円	69,380 千円	49,980 千円	30,580 千円	11,180 千円	0 千円	
うち社会福祉充実事業費(単位：千円)		▲5,500 千円	▲19,400 千円	▲19,400 千円	▲19,400 千円	▲19,400 千円	▲19,400 千円	▲11,180 千円	
会計年度別の社会福祉充実残額の推移 (単位：千円)								合計	社会福祉充実事業未充当額
									0千円
うち社会福祉充実事業費(単位：千円)								▲113,680 千円	
本計画の対象期間	平成29年8月1日～平成36年3月31日								

## 2. 事業計画

実施時期	事業名	事業種別	既存・新規の別	事業概要	施設整備の有無	事業費
1か年度目	職員給与のベースアップ	社会福祉事業	新規	2025年問題として指摘される介護の担い手不足の加速度的進展に備え、他産業比遜色ない職員処遇面の改善を目指す。	無	5,500 千円
	医療系職員の増員	社会福祉事業	新規	利用者の重度化に備え、看護師を増強し、社会福祉法人として地域福祉ニーズに応える体制を確保する。	無	0 千円
	小計					
2か年度目	職員給与のベースアップ	社会福祉事業	既存	2025年問題として指摘される介護の担い手不足の加速度的進展に備え、他産業比遜色ない職員処遇面の改善を目指す。	無	14,000 千円
	医療系職員の増員	社会福祉事業	既存	利用者の重度化に備え、看護師を増強し、社会福祉法人として地域福祉ニーズに応える体制を確保する。	無	5,400 千円
	小計					
3か年度目	職員給与のベースアップ	社会福祉事業	既存	2025年問題として指摘される介護の担い手不足の加速度的進展に備え、他産業比遜色ない職員処遇面の改善を目指す。	無	14,000 千円
	医療系職員の増員	社会福祉事業	既存	利用者の重度化に備え、看護師を増強し、社会福祉法人として地域福祉ニーズに応える体制を確保する。	無	5,400 千円
	小計					
4か年度目	職員給与のベースアップ	社会福祉事業	既存	2025年問題として指摘される介護の担い手不足の加速度的進展に備え、他産業比遜色ない職員処遇面の改善を目指す。	無	14,000 千円
	医療系職員の増員	社会福祉事業	既存	利用者の重度化に備え、看護師を増強し、社会福祉法人として地域福祉ニーズに応える体制を確保する。	無	5,400 千円
	小計					

5か年度目	職員給与のベースアップ	社会福祉事業	既存	2025年問題として指摘される介護の担い手不足の加速度的進展に備え、他産業比遜色ない職員処遇面の改善を目指す。	無	14,000千円
	医療系職員の増員	社会福祉事業	既存	利用者の重度化に備え、看護師を増強し、社会福祉法人として地域福祉ニーズに応える体制を確保する。	無	5,400千円
	小計					
6か年度目	職員給与のベースアップ	社会福祉事業	既存	2025年問題として指摘される介護の担い手不足の加速度的進展に備え、他産業比遜色ない職員処遇面の改善を目指す。	無	14,000千円
	医療系職員の増員	社会福祉事業	既存	利用者の重度化に備え、看護師を増強し、社会福祉法人として地域福祉ニーズに応える体制を確保する。	無	5,400千円
	小計					
7か年度目	職員給与のベースアップ	社会福祉事業	既存	2025年問題として指摘される介護の担い手不足の加速度的進展に備え、他産業比遜色ない職員処遇面の改善を目指す。	無	14,000千円
	医療系職員の増員	社会福祉事業	既存	利用者の重度化に備え、看護師を増強し、社会福祉法人として地域福祉ニーズに応える体制を確保する。	無	5,400千円
	小計					
合計						121,900千円

※ 欄が不足する場合は適宜追加すること。

### 3. 社会福祉充実残額の使途に関する検討結果

検討順	検討結果
① 社会福祉事業及び公益事業（小規模事業）	2025年に向け加速度的に職員不足と利用者重度化がすすむ中で、地域社会の要請に従い公の支配を受ける法人として安定・継続的に社会的使命を果していくためには、職員処遇改善による採用・定着率向上、職員体制の充実による重度化対応力強化等が喫緊の課題であることから、これらに取り組むこととした。
② 地域公益事業	①の取組みを実施する結果、残額は生じないため実施しない。
③ ①及び②以外の公益事業	①の取組みを実施する結果、残額は生じないため実施しない。

#### 4. 資金計画

事業名	事業費内訳	1か年度目	2か年度目	3か年度目	4か年度目	5か年度目	6か年度目	
職員給与の ベースアッ プ事業	計画の実施期間に おける事業費合計	5,500 千円	14,000 千円	14,000 千円	14,000 千円	14,000 千円	14,000 千円	
	財源構成	社会福祉充実 残額	5,500 千円	14,000 千円	14,000 千円	14,000 千円	14,000 千円	14,000 千円
		補助金						
		借入金						
		事業収益						
		その他						
	事業費内訳	7か年度目						合計
	計画の実施期間に おける事業費合計	14,000 千円						89,500 千円
	財源構成	社会福祉充実 残額	11,180 千円					86,680 千円
		補助金						
		借入金						
		事業収益	2,820千円					2,820千円
		その他						

事業名	事業費内訳	1か年度目	2か年度目	3か年度目	4か年度目	5か年度目	6か年度目	
医療系職員 の増強事業	計画の実施期間に おける事業費合計	0千円	5,400千円	5,400千円	5,400千円	5,400千円	5,400千円	
	財源構成	社会福祉充実 残額	0千円	5,400千円	5,400千円	5,400千円	5,400千円	5,400千円
		補助金						
		借入金						
		事業収益						
		その他						
	事業費内訳	7か年度目						合計
	計画の実施期間に おける事業費合計	5,400千円						32,400 千円
	財源構成	社会福祉充実 残額	0千円					27,000 千円
		補助金						
		借入金						

	事業収益	5,400 千円					5,400 千円
	その他						

## 6. 社会福祉充実残額の全額を活用しない又は計画の実施期間が5か年度を超える理由

社会福祉充実計画とした給与ベースの引上げ、看護師の増員事業については、2025 年問題として指摘される団塊世代の高齢化に伴う、介護の担い手不足や重度化進展に対応し、社会福祉を遂行しうる体制確保のために長期継続的に実施することが肝要である。当法人の社会福祉充実残額の規模も比較的大きいだけに、5 年（2017～2021 年度）という時限的取組みで費消しきることなく、2025 年以降をも視野に長期継続的に、これを活かしていくことが肝要である。このため本制度で認められた最長計画期間（10 か年）の範囲内で取り組むこととし、地域ニーズに応え続けていく体制の確保推進を目的とし、計画期間終了後も継続してこれに取り組むこととする。